

配套改革 走产学研之路 为建设绿色经济强省做贡献

○ 云南大学党委书记 刘光维

云南农业大学是云南省唯一一所综合性高等农业院校,其前身是云南大学农学院,创建于1938年,1993年被列为云南省省属重点大学。

学校占地 57.3hm^2 ,校舍建筑面积 20万 m^2 。全校共有64个实验室。在省委、省政府关心支持下建成的云南省植物病理重点实验室、云南省动物营养与饲料重点实验室设备先进齐全,运转良好。“生物多样性持续控制稻瘟病的研究”、“西双版纳小耳猪近交系的选育及其利用研究”等部分研究项目和成果已达到国际领先水平。学校图书馆藏书57万余册、中外文期刊6388种,现已实行微机管理。校内实习农场及实习工厂具有一定规模。足球场、田径场、网球场和游泳池等为师生员工提供了良好的活动天地。校园环境优美、常年绿树成荫,四季鲜花盛开,为开展教学、科研创造了良好条件。

云南农业大学现有农学与生物技术学院、动物科学技术学院、经济贸易学院、工程技术学院、烟草学院、基础与信息工程学院、食品科学技术学院、外语学院、人文社会科学学院、体育学院、水利水电与建筑学院、资源与环境学院、植保学院、园林园艺学院、成人教育学院、职业教育学院、林业职业技术学院、云南省农业干部进修中心等教学单位;有植物病理、稻作、甘蔗等15个研究所;设有24个本科专业、11个专科专业,18个硕士授权点,8个省级重点学科,1个农业部重点学科,并具有外国留学生招生权,被国务院学位办列为在职人员申请硕士学位授权单位。

近年来,在校党、政班子领导下,学校坚持以教学为中心,积极深化教学改革,调整专业结构,实行主辅修制、选修课学分制,开展面向21世纪的教学内容与教学体系改革,在教学、科研、管理等方面取得了较大成绩。“八五”以来,学校先后承担国家和云南省纵、横向科研项目204项,共获各类科研成果奖53项。

我校努力发挥自己的优势,积极开展对外交流与合作,先后与英国、美国、澳大利亚、日本、泰国、菲律宾、韩国、越南等国家的大学或研究机构建立了友好合作关系,开展了卓有成效的工作。采取“走出去、请进来”等方式,积极开展省院省校合作,联合培养博士生、硕士生和本科生,先后与中国农大、南京农大、浙江大学、西南农大等多所国内高等农业院校建立合作关系。

办学 63 年来,学校走过了一条艰苦曲折的创业道路,至今已为国家培养了 2 万多名毕业生,许多校友已成为农科战线和党政管理的骨干。在省委、省政府的关怀下,从 1992 年起学校被列为云南高校内部管理体制改革的试点单位,制定并实施了内部体制管理改革总体方案。1999 年,学校开展后勤社会化改革,并将后勤社会化改革作为促进学校各项改革的重要举措,带动学校发展。全校教职工同心同德、解放思想、真抓实干,学校各项工作出现了良好的发展态势,教学质量不断提高,科研工作取得了好成果,先后被评为云南省党建和思想政治工作先进高校、云南省高校内部管理体制改革的一等奖、云南省支农先进单位二等奖、全国高校先进教务处、云南省绿化先进单位、昆明市“花园式单位”、云南省文明单位、省级文明学校,连续 10 年被中央宣传部、团中央、国家教育部表彰为“大学生社会实践先进单位”,1994 年被国务院授予“民族团结进步先进单位”。

一、省委、省政府领导高度重视,促进了学校的改革与发展

云南省委书记一行视察我校,在与校领导和师生代表座谈时指出:云南农业大学作为我省唯一一所重点培养农业方面科学研究、管理人才的大学,你们的地位、作用是其他大学不可替代的,是非常重要的。云南能不能建成绿色经济强省,能不能实现农民增收,在某种程度上和我们云南农业大学的发展和办学成效密切相关,所以省委、省政策和全省人民对你们抱以巨大期望,同时我们也将对你

们继续给予强有力的支持和帮助,进一步把云南农业大学办好、办强、办优。

省政府主要领导视察我校,对我校提出的“云南省版纳小耳猪近交系重点实验室”、“云南省农产品贮藏与加工工程中心”的建设以及征地 33.3hm²给予了大力支持,并作出了明确的指示。

省委、省政府领导在一年内两次视察我校,这是对我校的亲切关怀,学校领导及时传达并动员全体师生员工认真学习省委、省政府领导视察我校的指示精神,鼓舞士气、振奋精神。要求按照省领导的要求,结合本部门的工作,对照落实,推动我校各项工作的全面发展,为云南经济尤其是农业的振兴和发展做出应有的贡献。

二、以教学改革为中心,进一步促进教育思想、教育观念的转变

我校教学改革坚持以邓小平理论为指导,牢固树立以培养人才为中心的办学思想,紧紧围绕教育改革和人才培养质量这个主题,切实转变教育观念,深化教学改革。着重抓了新的教学计划的实施及复审工作。为适应形势发展的需要,结合学校实际情况,2000 年我校获批准 4 个普通本科专业,3 个职教专科专业。这样,全部专业覆盖了农、工、经、管、文、理 7 个学科门类。进一步加强了文化素质选修课的管理力度,共开列文化素质选修课 40 门,同时举办了《邓小平理论》专题讲座及大学生“周六讲座”。加大实践教学改革的力度,建立了 14 个校外教学实践基地。组织了大学生“新世纪作文大赛”,高等职业教育评估为合格学校,“两课”教育被评为省级优秀。

在研究生教育方面:我校现在共有 18 个硕士学位授予点,指导教师 100 人,在校硕士研究生 175 人,在读在职生 283 人,基本形成了有特色的研究生培养体系,为申报博士学位授权点奠定了基础。

我校结合省委提出的解放思想大讨论的要求,结合省委书记视察我校时指示精神在干部、教职员工的开展了大讨论,统一办学思想,牢固树立“教书

育人、管理育人、服务育人”的思想观念,把教育观念的转变作为提高教育教学质量,培养合格人才的重要内容来抓,为打破封闭办学的模式,先后与省水利厅、省林业厅、省农垦局签定了联合办学协议。1999年6月我校与玉溪市签定了合作办学意向书,在招生上也有较大的改革,即一改过去只招云南学生的作法,逐步向省外拓展,2001年向四川、重庆、山东、湖南、黑龙江、陕西等十个省市区招生360余人。为推进素质教育,提高学生动手能力,我们先后在14个市县建立了教学实习基地,并挂牌运作。

三、在产学研、科技创新和推广方面,成果令人鼓舞

1. 由朱有勇教授、陈海如教授主持的《利用生物多样性控制稻瘟病研究》获重大突破,在省内外和国际上引起了强烈反响。英国出版发行的国际性权威杂志《自然》第406卷6796期,全文发表了两位教授撰写的学术论文,随后美国《科学》杂志、英国、中国等国内外媒体作了全面的报道。省委、省政府领导,教育部部长陈至立、副部长韦钰都作了重要批示。该项成果的推广应用,使老百姓真得到了实惠,目前推广面积达4.7万 hm^2 。分布于云南、四川、江苏、重庆、湖南等10个省市。在全国农业科学技术大会上朱有勇教授被授予“全国农业科技先进工作者”称号。

2. 大型哺乳类动物版纳小耳猪近交系研究取得重大突破,西双版纳小耳猪近交系选育研究进入第18世代。曾养志教授主持的这项研究,历时20余年。该研究将为生物医学实验、异种器官移植以及生命科学研究提供基因高度纯合、遗传背景清楚而又性状各异的近交纯系动物。此成果对医学、生命科学、等都有具有重大的价值和意义。

3. 粳型杂交水稻新组合再创亩产吨粮好成绩。新组合“滇染32”每亩产稻谷达1029.41kg,实现了粳型杂交水稻组合亩产再创t粮好成绩;另外,利用云南的软米品种资源,结合引进国际著名的巴期玛提优质米品种,已育成优质软米。在“十五”期

间,软米杂交品种可望在籼稻区推广。

4. 首次转让了科技成果。我校娄义洲教授为主持人的课题组,运用现代遗传育种的理论和技术,经过22年的精心选育,形成了“武定鸡农大iv系”科研成果,该项成果以30万元人民币转让给了云南玉溪三高有限公司。这是我校历史上首次成功转让的科技成果。学校党委根据有关文件精神,决定从转让费中奖励给课题组8.2万多元。

5. 由我校动物科技学院连林生教授主持的省科委重大攻关课题《撒坝猪新品系选育及杂种优势利用》,经课题组6年5个世代选育研究,已超额完成了新品系选育的各项指标。撒坝猪选育提纯杂交优势突出,成为滇中地区养猪业的当家品种。该项研究以云南地方猪种做母本进行选优提纯和杂种优势利用,开创了我省地方猪保种育种相结合的新模式,获得了提高母猪产仔率和猪肉品质的双项突破性进展,在中国地方猪品种选育中达到国内领先水平。

近年来,我校每年都有2~3个项目被列入云南省12项农业重大成果推广项目。张世光教授为主持的低温冻害防除新技术列入云南省2000年大农业科技推广计划。还有水稻良种“大粒香12号”、“榆杂29”及滇型杂交水稻的系列品种和“滇屯502”等推广面积达43.3万多 hm^2 ,甘蔗优良品种腋芽快繁苗已推广60多万株,“陆稻604”通过省级鉴定并在生产上推广;大河猪杂交品系得到了广泛的推广应用,成为宣威火腿优质原料,并以这个品种为基础建立了种猪基地县,每年可推广64万头。这些等成果的推广不仅增加了农民收入,而且振兴了农村经济。

6. 后勤改革迈出可喜一步,基本建设力度加大。

2000年,校党委根据后勤改革的统一部署,撤消原总务处和科技产业管理处,组建后勤管理处。后勤管理处按“小机关、多实体”的模式下设办公室和财务室,管理9个服务实体和1个企业实体。通

过近一年的努力,后勤管理处紧紧围绕后勤社会化这条主线,按照后勤社会化的目标和任务要求,逐步建立适应学校工作的后勤管理体制;深化内部管理,狠抓制度建设。目前后勤社会化改革稳步进行,服务效益、服务态度、服务质量有了明显提高。

在基本建设方面,建成建筑面积为 1.1 万 m^2 的四号教学实验楼,完成了 1.1 万 m^2 的 84 套四类住房的建设,教师住房条件有了较大改善;完成建筑面积为 1.04 万 m^2 的学生公寓的建设任务,缓解了扩招带来的学生宿舍紧张的状况;建设面积为 0.38 万 m^2 的云南省植物病理重点实验室扩建工程已开工,1.2 万 m^2 的五号教学楼及 1 万 m^2 的路西学生公寓已开工,投资 250 万元引水进校工程也已开工。

四、人事与分配制度改革走向深入

1. 对院部处级管理机构进行了大幅度调整。校党政管理部门从 19 个变为 17 个,加上新组建的玉溪校区筹建办公室,总数为 18 个。这一块改革的主要内容是明确了职责,理顺了关系。教学部门从 7 院 5 部调整为 15 个学院,原来相对独立的三个处级研究所和重点实验室也与学院合并统一管理。这将有利于学科的建设和优化,有利于学校的发展和壮大。

2. 采取公开选拔任用的办法,对所有处级干部进行聘任、聘用。这是一项十分严肃、认真而又有相当难度的工作。通过公布任职条件、自荐和推荐、资格审查、填写《考察登记表》、竞聘演说、民意测验、组织考察、公示等步骤,最后党委确定了新任处级干部的人选。此次处级干部的竞聘,自荐和被推荐者共计 153 人。通过资格审查,填写《干部考察表》的共计 144 人。在 144 人当中,最后确定了处级干部 96 人。加上 2000 年聘用在后勤管理处的 3 人,学校所聘任聘用的处级干部一共是 99 人。

3. 全面推行聘用制。根据有关精神全校教师岗位设为 5 种,即首席教授、学术骨干、骨干教师、

普通教师和助岗教师;实验系列岗位设置两种,即骨干实验师和实验教师。首席教授要求的条件高,在全校范围内竞聘;学术骨干、骨干教师和骨干实验师岗位由学校下达指标到各学院;其余岗位由各学院根据实际工作需要和任职条件设置。在以上岗位中,首席教授和学术骨干由学校聘任,其余教师由各学院聘任。

教师岗位的聘任采取公布岗位和任职条件、个人报名、逐级评聘的办法。为此,学校制定了“关于校内分配制度改革试行办法的补充意见”。凡聘任上岗的教师,从 2000 年 9 月起,将享受学校增拨的不同档次的岗位津贴。最高的首席教授年岗位津贴为 2 万元,最低的也在 500 元以上。同时管理人员的津贴也作适当上调,今后将视学校办学效益的提高而逐步增加。

为使我校机构与人事分配制度改革顺利进行,让此次机构改革中没有受聘到相应的工作岗位或因健康等原因不能坚持正常工作的人员能有另外的选择,妥善处理好个人和单位的关系,学校制定了“机构与人事分配制度改革的几项人事政策”,主要对离岗人员条件和生活待遇参照外省规定并结合学校的情况作了适当放宽。

高校推行全员聘任制,是形势发展的需要,是深化人事制度改革的必然之路。内地改革和我校后勤部门与处级干部的竞聘上岗的实践证明,改革的方向是正确的,成效是明显的,广大教职工是积极支持参与的。下一步我校还有 900 多名教职工将按照公开、公平、竞争择优的原则,参加有关岗位的竞聘。校党委要求每位职工都要按“三个有利于”的原则正确处理个人的岗位选择与利益得失;都要认真履行各自的职责,以学校的事业为重,不做不利于改革的事,说不利于改革的话。

总之,云南农业大学将继续贯彻执行党的科教兴国战略,把农大办好、办强、办优,为云南绿色经济强省的建设做出应有的贡献。