

# 农业科研院所党建工作提升对策研究

李书魁 林修竹<sup>\*</sup>

(中国农业科学院茶叶研究所, 杭州 310008)

**摘要** 农业科研院所担负着为现代农业发展和乡村振兴建设提供科技支撑的历史重任, 而加强党的建设是推进现代农业科研院所建设的重要保证。文章分析农业科研院所党建工作存在的短板, 探讨如何加强农业科研院所党建工作能力, 进而服务科技创新, 以实现党建工作与科研创新工作互促互进。

**关键词** 农业科研院所 党建工作 实践与探索

党的十九大报告提出, 要进一步加强基层党组织建设, 要求“以提升组织力为重点, 突出政治功能, 把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒”<sup>[1]</sup>。农业科研院所担负着为现代农业发展和社会主义新农村建设提供科技支撑的历史重任, 因此其单位的党建工作必须充分认识全面从严治党、加强和改进新形势下党建的重要性和紧迫性, 坚持党建科研互融互促, 提升农业科研院所基层党组织战斗力, 为积极履行农业科研院所工作职责提供有力的保障。因此, 科研院所的党建工作需紧紧围绕科技创新、科技服务以及科技成果转化等中心工作, 充分发挥党组织在思想、组织、政治方面的引领作用<sup>[2]</sup>, 为科技创新、服务三农工作保驾护航。

## 1 农业科研院所党建工作中存在的短板

随着科技体制改革的深入, 农业科研院所体制结构和运行机制都发生了变化, 其职责、功能和定位等都发生了深刻变革。农业科研院所不仅需要面向国家战略需要, 肩负起引领我国农业科技发展的重任, 还应在发挥党的政治核心作用, 坚定科技服务“三农”的政治方向上走在前列。进入新时代, 党的十九大提出乡村振兴战略成为新时代“三农”工作的总抓手, 如何把党的建设与科研工作紧密融合, 切实把科研院所党建工作政治优势、组织优势转化成推进科技创新发展的竞争优势和强大动力<sup>[3]</sup>, 为乡村振兴贡献力量, 是对农业科研院所

党建工作提出的新挑战。面对新时期的新要求, 加强农业科研院所党建工作的科学性, 使之更好地服务科技创新工作显得更加重要和迫切。

### 1.1 党建工作服务科技创新能力有待加强

农业科研院所实行的院长、所长负责制, 对于促进研究所的科学化、民主化、制度化管理发挥了重要作用, 取得了显著成效<sup>[4]</sup>, 但在院长、所长负责制下, 党组织的地位与法人治理结构的关系不够清晰, 党支部发挥作用还缺乏硬性的制度保证等问题仍然存在, 表现在面对改革开放的新形势, 发挥党支部战斗堡垒作用方法不多; 在围绕中心、服务大局方面缺乏影响力, 党支部活动内容老化、方式陈旧, 自主活动能力较弱; 支部生活不能正常开展, 以一般性集体活动代替组织生活等。

### 1.2 党建和业务工作结合欠紧密

农业科技创新工作是农业科研院所的主业和主责, 评价农业科研院所的综合实力主要从承担科研项目、获得科研成果、领军人才数量、创新平台规模、自主成果转化率等方面衡量<sup>[5]</sup>, 缺乏对党建工作的硬性考核, 导致农业科研院所的党建工作与常与业务工作结合不够紧密, 表现为抓党建工作精力不够集中, 认为抓科研是“硬指标”, 抓党建是“软任务”, 发挥主观能动性不够。此外, 面对研究生和离退休人员等群体, 开展有针对性的思想政治教育工作不够。研究生在学习、工作和人际交往中产生的各种心理问题得不到及时教育疏导。离退休党员离开工作岗位后, 一般都居住比较分散, 开展集中学习等支部活动较为困难。

### 1.3 中青年科技骨干入党积极性不高

部分农业科研单位在实施科技项目指标考核之

后,各个科研院所或下属单位的工作任务日趋繁重,在一定程度上存在重业务、轻党务现象,党组织没有把发展中青年科技骨干入党放在重要位置。这也导致一些科研骨干和学术带头人对加入党组织兴趣不大,当然其原因是多方面的,市场经济活动直接影响他们的价值和行为取向,而一些基层党组织缺乏行之有效的活动内容和方式也是重要的原因。

#### 1.4 党务工作人才队伍缺乏

科技体制改革后,管理编制不断压缩,农业科研院所的党务干部多数是兼职,党支部书记一般由中层的部门主任或者创新团队专家兼任担任,他们本身仍然在从事科研工作,并且面临着所承担的多项科研项目的考核压力。因此,很多中层领导或者创新团队专家无暇花费太多时间在党务工作上;而支部的其他委员大多选取团队中的科研骨干人员兼职担任,他们在任职之前没有真正从事过党务管理工作,无论从工作态度、业务能力还是时间精力上,都无心基层党支部的党务工作,必然使得党务工作者的桥梁纽带作用发挥不够的现象日益突出。对于科研单位专职党务工作人员而言,因其从事事务性的工作较多,很少参与或主持科研项目,在职称评审中与同单位的科研人员竞争难度大,加之对党务工作的要求日益提高,长此以往必然使其感到前途暗淡,影响工作积极性,导致党务干部队伍愈加缺少人才。

## 2 加强农业科研院所党建工作的建议

农业科研院所的党建工作既围绕和服务于科技创新工作,又领导并保障着科技创新工作,因此加强和改进党建工作关系到科研院所的长远发展。

### 2.1 围绕科技创新中心任务,加强基层党组织工作

科研院所知识分子相对集中,社会价值观多元,围绕提高自主创新能力这一中心任务,创新党建工作,激发党员活力,才能形成凝聚力。一要找准党建工作与科技创新任务的结合点。把党的工作融入科研工作中,做到围绕科研抓党建、抓好党建促科研,激发党员和科技人员献身科研、报效祖国的热情,为开展科研工作营造良好环境,并协调各方提供坚实有力的保障。二要创新党组织活动方式。党组织活动要在坚持理想信念教育的同时,积极营造学术氛围,开展必要的学术活动,增强党员之间的沟通与交流,解决党员在工作中、生活中遇

到的难题。三要加强党内民主建设。知识分子善于发现、分析和思考问题,也有阐述观点、开展争鸣的诉求,要努力形成党内民主气氛,提高党组织生活的质量和效果。四要加强学习型党支部建设。学习型党支部是建设马克思主义学习型政党的必然要求,可以把学习型党支部的创建成效列入支部工作考评体系,同时抓好党支部书记培训,提高专兼职党务干部素质和能力,增强“两手抓”的意识。

### 2.2 落实思想政治工作责任制,强化党风廉政意识

农业科研院所党组织负责人多是担任行政职务的团队首席或者业界专家,如何处理好业务工作和党务工作关系,关键在于强化党组织负责人抓好党建工作的责任意识。在班子考核中,要增加党政主要领导干部抓党建工作的内容,考核结果与岗位绩效挂钩,形成“不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”理念,切实把抓党建责任意识体现在工作中、落实在行动上,做到内化于心,外化于行。此外,应把各级干部履行思想政治工作职责的情况纳入考核评价体系,对研究生导师要突出教书育人,对离退休党建工作要突破传统。积极探索基层党组织建立自我教育、自我管理、自我服务模式,形成既要科研成果、经济效益,又要党建工作和精神文明建设成效的院所文化。

强化党员干部的党风廉政责任意识,党员领导干部、团队首席、支部书记要切实履行“一岗双责”,即党员领导干部既要对自己所在岗位应当承担的具体业务工作负责,又要对自己所在岗位应当承担的党风廉政建设责任制负责。特别是要加强科研经费监管上的“四个责任”,即院长、所长的主体责任,纪检监察部门的监督责任,财会人员的把关责任,团队首席和支部书记的直接责任。层层夯实,“管好自己的人、看好自己的门”,从源头上提高工作效率,为实施科技创新工程,助力乡村振兴创造风清气正的环境。

### 2.3 重视党群干部队伍建设,做好发展党员工作

配齐配强班子特别是党务带头人,争取设置专职党支部书记并大力培养专兼职党群干部,适时把那些德才兼备、素质过硬、成绩突出的专兼职党群干部优先选拔到领导岗位上来。通过科学安排和严格培训,切实把专兼职党群干部培养成为综合素质优秀的复合型人才,建立和完善专兼职党群干部考核机制,为专兼职党群干部创造良好的工作和生活环境,进而培养一批热心党群工作的骨干。

组织建设是党建的基础性工作。农业科研单位党建工作要把发展中青年入党列为重要工作,加强政策和舆论导向,广泛宣传党员在积极进取、献身科学、报效祖国的先进事迹,突出培养重点,为青年人要求进步创造良好的政治环境。在党支部工作量化考核中,不仅要严格执行“三会一课”制度,还要把组织发展工作列为考核内容。健全党员领导干部、党支部书记、党员专家联系青年科技骨干制度,定期分析优秀青年人才的思想制度、新党员质量跟踪制度、入党积极分子培训制度等,并通过“微党课”、集中培训、实践锻炼等形式,加强对入党积极分子的教育和培养。

#### 2.4 坚持党建科研互促互进,培养良好科研作风

作为农业科技工作者,需要经常下基地、进农村从事农业科技推广,肩负着科技扶贫和服务“三农”的重任。从农业科研的特点看,农业科研周期长,出成果相对较难,可能要经过几年、十几年的潜心研究。有的科研人员经过艰苦的拼搏与努力,成为了学科带头人,但更多的人则是长期从事科研基础性工作或者科技支撑工作。因此,要通过大力提倡“求真探源、不怕吃苦、甘于奉献、勇

于创新”的农业科研文化,鼓励支部把学习教育活动开展到田间地头,鼓励科研党支部联系业务相关的村党支部,开展结对帮扶、齐抓共建,调动科研人员瞄准产业需求和关键技术需求搞攻关,引导科研工作者牢固树立正确的世界观、人生观和价值观,培养无私奉献、坚忍不拔、勇于探索的精神,树立良好的科研学术道德和优良的科研作风。

### 3 结语

十九大报告中提出,要建设懂农业、懂农村、爱农民的“三农”科研工作队,农业科研院所担负着科技支撑乡村振兴、产业振兴的主力军作用,因此必须充分发挥党建工作为农业科研院所的科研发展保驾护航、提供组织和思想保障的作用,要做到知行合一、学以致用,要以“红船精神”体现的首创精神、以“水滴石穿”的工匠精神、“勇毅笃行”的奋斗精神、“淡泊名利”的奉献精神来衡量党建工作自身,激励党建工作不断创新、不断奋斗,在促进研究所科学发展、服务产业的实践中建功立业,为推动科研院所各项事业又好又快发展保驾护航。

#### 参考文献

- [1] 本书编写组. 党的十九大报告辅导读本. 北京: 人民出版社, 2017.
- [2] 丁维荣, 艾玉春, 蒋国龙. 浅议农业科研院所党建创新融入科技创新的问题及对策. 农业科技管理, 2017, 36 (6): 93-96.
- [3] 姚金玲, 任天志, 胡梅, 等. 农业科研院所创新文化建设的实践与思考. 农业科研经济管理, 2016 (3): 23-25.
- [4] 韩进. 农业科研院所创新文化研究. 北京: 中国农业科学院, 2011.
- [5] 马祥建, 戴晖. 农业科研院所增强党建工作融入性的思考. 农业科技管理, 2018, 37 (2): 89-92.

## STRATEGIES FOR THE IMPROVEMENT OF PARTY CONSTRUCTION WORK IN AGRICULTURAL RESEARCH INSTITUTIONS

Li Shukui, Lin Xiuzhu<sup>\*</sup>

(Tea Research Institute, Chinese Academy of Agricultural Sciences, Hangzhou 310008, Zhejiang, China)

**Abstract** The agricultural research institutions have the responsibilities for providing scientific and technological support for developing modern agriculture and rural revitalization. The enhancement of party construction work is an important fundamental guarantee for promoting the development of agricultural research institutions. In this study, we analyzed the shortcomings of current party construction work in the agricultural research institutions, and discussed how to strengthen the ability to improve it for technology innovation, and so as to achieve mutual progress in both of them.

**Keywords** agricultural scientific research institutes; construction of primary party organizations; practice and discussion